

INSOEX

# Plan de Voluntariado en INSOEX



Plan de Voluntariado de insoex  
Hewlett-Packard  
INSOEX



## *El Proyecto de Voluntariado*

Tiene una doble vertiente, por un lado, sensibilizar a la población general sobre la importancia del voluntariado favoreciendo su reconocimiento en la sociedad y por otro, incorporar activa y comprometidamente a los voluntarios en los programas y actividades de la Asociación.

## *Perfil del voluntario*

- ✚ Personas con sentido de la responsabilidad, comprometida libremente a actuar de forma altruista, responsable y dinámica
- ✚ Sensibilizadas y motivadas en el trabajo social con diferentes colectivos
- ✚ De todos los ámbitos profesionales y ocupacionales
- ✚ Edad: a partir de los 18 años
- ✚ Hombres y mujeres

## *El Voluntario en Insoex*

El voluntario obtendrá de la asociación:

- ✚ Formación, información y orientación en el campo de la discapacidad, de colectivos desfavorecidos, degeneración neurocognitiva e igualdad de género.
- ✚ Pago de las dietas y gastos que se deriven directamente del desempeño de su actividad voluntaria.
- ✚ Ser acreditados como voluntarios de la entidad y recibir, si lo solicitan y certificado de participación en los programas.



## *La formación del voluntariado*

Anualmente, y siempre que no se necesiten hacer más ediciones, se llevará a cabo un curso de voluntariado social en INSOEX con el fin de formar a los futuros voluntarios en el campo de actuación de nuestra asociación.

El curso tendrá una duración de 30 horas más prácticas en los proyectos y programas que la asociación esté llevando a cabo en el momento de la impartición del curso.

Se dividirá en seis módulos de la siguiente manera:

- I. El voluntariado social.
- II. Derechos y deberes del voluntario. Legislación legal.
- III. El proyecto social en el voluntariado.
- IV. Discapacidad física, sensorial y psíquica.
- V. Deterioro neurocognitivo.
- VI. El voluntariado en INSOEX

## *Campos de actuación: ¿Dónde podemos colaborar?*

Serán los monitores encargados de cada programa o proyecto los que decidirán donde son más necesarios los voluntarios.

Dentro de los programas los voluntarios podrán llevar su labor en:

- Ocio y tiempo libre.
- Apoyo en charlas y cursos.
- Apoyo al monitor en terapias cognitivas
- Apoyo en las actividades con alumnos.
- Talleres en programas que lo lleven proyectado.



- Colaboración en la gestión de la asociación.
- Sensibilización social en stand, difundiendo información, participando en jornadas, etc.
- Atención domiciliaria.
- Respiro familiar.
- Acompañamiento psicosocial.
- Feria del voluntariado.

En ningún caso el voluntario hará el trabajo del personal contratado por INSOEX. Quedará bajo la responsabilidad directa del monitor o monitores del programa donde realice su labor.

## *Reconocimiento de la labor voluntaria*

Aunque la participación de los voluntarios y socios en la Asociación sea de manera desinteresada, la persona responsable del Plan de voluntariado y socios debe disponer de diferentes formas de reconocimiento, acordes con las motivaciones de sus miembros. Hay dos maneras sencillas de reconocer o estimular a los voluntarios y socios:

- 1. Reconocimientos informales que no requieren inversión económica y se pueden llevar a cabo durante las diferentes actividades que se ejecuten. Por ejemplo:- decir gracias, decir que realizaron un buen trabajo, pedir sus opiniones, mostrar interés en sus aficiones personales, ofrecer una sonrisa cuando se les ve, tomar algo después de la acción, decir lo positivo de sus cualidades personales, etc.
- 2. Reconocimientos formales a través de:
  - Asistencia a cursos, seminarios, encuentros, cubriendo los costes o mediante la búsqueda coordinada de subvenciones por los vínculos con la entidad proponente.



- Publicación de artículos sobre la contribución de los voluntarios en la página Web diseñada por la Asociación.
- Mediante un certificado de reconocimiento.
- Cena navideña
- Implicación de voluntarios y socios en la planificación anual

## *Registro de actividades*

Con respecto a las actividades que se realizan a nivel de voluntarios y socios, se considera de vital importancia un registro sistemático de las mismas, que sirva de base para la gestión de futuros proyectos, como fuentes de evaluación y verificación de los logros alcanzados. Pero también se plantea como un medio factible para la elaboración de un documento sobre experiencias y buenas prácticas para compartir con otras asociaciones